

COMUNITA' MONTANA DEL PINEROLESE
PROVINCIA DI TORINO

**PROGRAMMA TRIENNALE DELLA
TRASPARENZA E DELL'INTEGRITA'**
2011/2013



Adottato con deliberazione della Giunta
n. 17 in data 21.02.2011

OGGETTO E OBIETTIVI

Il presente Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è adottato dalla comunità montana del Pinerolese (TO).

La trasparenza è intesa come accessibilità totale delle informazioni concernenti ogni aspetto dell'organizzazione, degli indicatori relativi agli andamenti gestionali e all'utilizzo delle risorse per il perseguimento delle funzioni istituzionali della Comunità montana, dei risultati dell'attività di misurazione e valutazione svolta dagli organi competenti.

Con la trasparenza la Comunità montana persegue i seguenti scopi:

- implementare il diritto del cittadino ad essere informato in merito al funzionamento e ai risultati dell'organizzazione dell'Ente;
- favorire forme diffuse di controllo del rispetto dei principi di buon andamento e imparzialità;
- garantire il "miglioramento continuo" nell'uso delle risorse e nell'erogazione dei servizi al pubblico;
- promuovere l'integrità dell'azione amministrativa.

La trasparenza costituisce livello essenziale delle prestazioni erogate dalla Comunità montana, ai sensi dell'articolo 117, secondo comma, lettera m), della Costituzione e dei principi contenuti nello Statuto comunale.

Nel quadro di questi obiettivi, il presente programma definisce le azioni di miglioramento della trasparenza nel triennio 2011-2013.

PROCESSO, STRUMENTI, INIZIATIVE

La Comunità montana realizza la trasparenza attraverso un processo attivo tutto l'anno e orientato al continuo miglioramento. Tale processo integra i seguenti strumenti e iniziative:

- l'ascolto e il coinvolgimento degli *stakeholders* attraverso commissioni, consulte e tavoli di concertazione;
- incontri pubblici con gli amministratori comunali e/o i cittadini;
- il portale internet.

INFORMAZIONI OGGETTO DI PUBBLICAZIONE

All'interno del sito istituzionale e su altri media efficaci, la Comunità montana ha l'obiettivo di pubblicare e mantenere aggiornati i seguenti dati, il cui inserimento avviene con tempestività appena essi sono resi disponibili dai relativi procedimenti:

1) Programma triennale per la trasparenza e l'integrità¹

2) Piano e Relazione sulla *performance*²

3) Dati generali:

- a) pubblicazioni previste dalla L. 241/90³, nonché i messaggi di informazione e di comunicazione previsti dalla L. 150/00, secondo quanto previsto dall'art. 54 del Codice dell'Amministrazione digitale⁴;

¹ Articolo 11, comma 8, lettera a) del D.L. n. 150/09

² Articolo 11, comma 8, lettera b) e c) del D.L. n. 150/09

³ Articolo 26 della L. 7 agosto 1990, n. 241

⁴ Testo integrato dei D.Lgs. 82/05 e 159/06, del DPCM 1 aprile 2008, delle L. 2/09 e 69/09

- b) assolvimento degli obblighi di pubblicazione di atti e provvedimenti amministrativi aventi effetto di pubblicità legale⁵;
- c) contrattazione nazionale vigente e pertinente⁶;
- d) contrattazione integrativa⁷.

4) Elenco dei servizi forniti⁸:

I servizi forniti in rete già disponibili attengono ai seguenti ambiti: modulistica, informazioni culturali e turistiche, informazioni tasse e tributi, informazioni generali sui servizi, risultati elettorali, segnalazioni da parte dei cittadini, *link* al SUAP (Sportello Unico Attività Produttive) gestito in forma associata per conto dei Comuni.

5) Dati informativi sull'organizzazione e sui procedimenti:

- a) informazioni concernenti ogni aspetto dell'organizzazione (organigramma, articolazione degli uffici, attribuzioni e organizzazione di ciascun ufficio, nomi dei responsabili dei singoli uffici, nonché settore dell'ordinamento giuridico riferibile all'attività da essi svolta⁹;
- b) elenco completo delle caselle di posta elettronica istituzionali attive, specificando se si tratta di una casella di posta elettronica certificata¹⁰;
- c) elenco delle tipologie di procedimento svolte da ciascun ufficio, il termine per la conclusione di ciascun procedimento ed ogni altro termine procedimentale, il nome del responsabile del procedimento e l'unità organizzativa responsabile dell'istruttoria e di ogni altro adempimento procedimentale, nonché dell'adozione del provvedimento finale¹¹;
- d) scadenze e modalità di adempimento dei procedimenti individuati ai sensi degli articoli 2 e 4 della L. n. 241 del 1990¹²;
- e) informazioni circa la dimensione della qualità dei servizi erogati¹³.

6) Dati informativi relativi al personale:

- a) *curricula*¹⁴ delle P.O.¹⁵, indirizzi di posta elettronica, numeri telefonici ad uso professionale, ruolo – data di inquadramento nella fascia di appartenenza o in quella inferiore, data di primo inquadramento nell'amministrazione, decorrenza e termine degli incarichi conferiti¹⁶;
- b) *curricula*, retribuzioni, compensi ed indennità di coloro che rivestono incarichi di indirizzo politico amministrativo e dei relativi uffici di supporto¹⁷;
- c) nominativi e *curricula* dei componenti del Nucleo di Valutazione e del Responsabile delle funzioni di misurazione della *performance*¹⁸;
- d) tassi di assenza e di maggiore presenza del personale distinti per aree¹⁹, nonché il ruolo dei dipendenti pubblici²⁰;

⁵ Articolo 32 della L. 69/09

⁶ Articolo 47, comma 8 del D.Lgs. 165/01 così come sostituito dall'art. 59 del D.Lgs. 150/09

⁷ Articolo 40bis, comma 4 del D.Lgs. 165/01 così come sostituito dall'art. 55 del D.Lgs. 150/09

⁸ Articolo 54 del Codice dell'Amministrazione digitale

⁹ Articolo 54, comma 1, lettera a) del D.L. n. 82/05

¹⁰ Articolo 54, comma 1, lettera d) del D.L. n. 82/05

¹¹ Articolo 54, comma 1, lettera b) del D.L. n. 82/05

¹² Articolo 54, comma 1, lettera c) del D.L. n. 82/05

¹³ Ai sensi dei principi di cui all'articolo 11 del D.L. n. 150/09 e delle indicazioni della delibera CIVIT n. 88/2010

¹⁴ Redatti in conformità al vigente modello europeo

¹⁵ Articolo 11, comma 8, lettera f) del D.L. n. 150/09

¹⁶ Ex articolo 19, commi 3 e 4, del D.L. n. 165/01 – articolo 1, comma 7 del D.P.R. n. 108 del 2004

¹⁷ Articolo 11, comma 8, lettera h) del D.L. n. 150/09

¹⁸ Articolo 11, comma 8, lettera e) del D.L. n. 150/09

¹⁹ Articolo 21 della L. n. 69/09

²⁰ Articolo 55, comma 5 del D.P.R. n. 3 del 1957

- e) retribuzione annuale, curriculum, indirizzi di posta elettronica, numeri telefonici ad uso professionale del Segretario comunale²¹;
- f) ammontare complessivo dei premi collegati alla *performance* stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti²²;
- g) analisi dei dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità, sia per i dirigenti sia per i dipendenti²³;
- h) codici di comportamento o disciplinari²⁴.

7) Dati relativi a incarichi e consulenze:

- a) incarichi retribuiti e non retribuiti conferiti a dipendenti pubblici e ad altri soggetti²⁵, distinti come segue:
 - incarichi retribuiti e non retribuiti conferiti o autorizzati dalla Comunità montana ai propri dipendenti in seno alla Comunità montana o presso altre amministrazioni o società pubbliche o private;
 - incarichi retribuiti e non retribuiti conferiti o autorizzati dalla Comunità montana ai dipendenti di altra amministrazione;
 - incarichi retribuiti e non retribuiti affidati, a qualsiasi titolo, dalla Comunità montana a soggetti esterni.

8) Dati sulla gestione economico-finanziaria dei servizi pubblici:

- a) dati sui servizi erogati agli utenti finali e intermedi²⁶ e sui loro costi²⁷, da estrapolare in maniera coerente ai contenuti del Piano e della Relazione sulla performance;
- b) relazione tecnico-finanziaria e illustrativa ai contratti integrativi stipulati, con eventuali esiti della valutazione²⁸;
- c) dati concernenti consorzi, enti e società di cui la Comunità montana fa parte, con indicazione, in caso di società, della relativa quota di partecipazione nonché dati concernenti l'esternalizzazione di servizi e attività anche per il tramite di convenzioni.

9) Dati sui rapporti con i fornitori:

- a) bandi di gara e di concorso²⁹
- b) dati sul "*public procurement*"³⁰
- c) indicatore dei tempi medi di pagamento relativi agli acquisti di beni, servizi e forniture (indicatore di tempestività dei pagamenti), nonché tempi medi di definizione dei procedimenti e di erogazione dei servizi con riferimento all'esercizio finanziario precedente³¹.

10) Dati relativi alle buone prassi:

- a) buone prassi in ordine ai tempi per l'adozione dei provvedimenti e per l'erogazione dei servizi al pubblico³².

²¹ Articolo 21 della L. n. 69/09

²² Articolo 11, comma 8, lettera c) del D.L. n. 150/09

²³ Articolo 11, comma 8, lettera d) del D.L. n. 150/09

²⁴ Articolo 55, comma 2 del D.Lgs. 165/01 così come modificato dall'articolo 68 del D.L. 150/09

²⁵ Articolo 11, comma 8, lettera i) del D.L. n. 150/09 e articolo 53 del D.Lgs. 165/01

²⁶ Ai sensi dell'articolo 10, comma 5 del D.Lgs. 7 agosto 1997, n. 279

²⁷ Articolo 11, comma 4 del D.L. n. 150/09

²⁸ Articolo 55, comma 4 del D.L. n. 150/09

²⁹ Articolo 54 del Codice dell'Amministrazione digitale

³⁰ Articolo 23, comma 5 della L. n. 69/09

³¹ Articolo 23, comma 5 della L. n. 69/09

³² Articolo 23, commi 1 e 3 della L. n. 69/09

11) Dati su sovvenzioni, contributi, crediti, sussidi e benefici di natura economica:

- a) albo dei beneficiari di provvidenze di natura economica³³.

PRINCIPI E MODALITÀ DI PUBBLICAZIONE *ON LINE* DEI DATI

Allo scopo di aumentare il livello di trasparenza, facilitando la reperibilità e l'uso delle informazioni da parte dei cittadini, le attività e le logiche inerenti alla predisposizione, modifica o integrazione dei dati del sito istituzionale della Comunità montana sono le seguenti:

1) Informazioni generali sul sito³⁴

Il sito riporta nella pagina principale una sezione informativa indirizzata dall'etichetta "Informazioni sul sito" con i seguenti contenuti:

- › Amministrazione responsabile
- › Finalità del sito
- › Frequenza e ultima data di aggiornamento.

2) Chiarezza e accessibilità

La Comunità montana valuta la chiarezza dei contenuti e della navigazione del sito e avvia le eventuali attività correttive e migliorative.

Il sito ha un'apposita sezione "Trasparenza, valutazione e merito", di facile accesso e consultazione, raggiungibile attraverso un *link*, chiaramente identificabile dall'etichetta "Trasparenza, valutazione e merito" e posto nell'*homepage* del sito stesso.

La Comunità montana adotta criteri e i principi operativi ed organizzativi atti a favorire l'accessibilità del sito a tutela dei diritti dei disabili³⁵.

3) Organizzazione della sezione "Trasparenza, valutazione e merito"

La sezione "Trasparenza, valutazione e merito" è strutturata in coerenza con quanto indicato nel paragrafo precedente del presente Programma. La sezione è divisa in macroaree, ognuna denominata come le categorie presenti nel paragrafo suddetto, ciascuna delle quali contiene una voce per ogni contenuto specifico appartenente alla categoria stessa. Facendo click sulle suddette voci, l'utente potrà avere accesso alle informazioni di interesse. Le voci sono previste anche se i rispettivi contenuti non sono stati ancora pubblicati: in tal caso, sarà visualizzato un messaggio che indichi che i contenuti sono in via di pubblicazione e che riporta la data prevista di pubblicazione.

4) Tempestività

La gestione del sito persegue la tempestività della pubblicazione delle informazioni e dei dati e la trasparenza dei criteri di validità: ogni contenuto informativo è corredato dalla storia delle revisioni. Le informazioni superate e/o non più significative sono archiviate o eliminate, anche nel rispetto delle disposizioni in materia di protezione dei dati personali e delle politiche di archiviazione dei dati, soprattutto per quanto attiene ai dati informativi relativi al personale.

Nella pagina principale sono indicati con chiarezza:

- › Frequenza di aggiornamento dei contenuti: data dell'ultimo aggiornamento e descrizione dei motivi, delle modalità e dei tempi previsti per l'aggiornamento dei contenuti;
- › Periodo di validità del sito: segnalazione della data eventualmente prevista per la chiusura del sito.

³³ Articoli 1 e 2 del D.P.R. n. 118 del 2000

³⁴ Linee guida 26 luglio 2010 del Ministro P.A. per i siti web della P.A.

³⁵ Legge 4/04 sulla tutela del diritto di accesso ai servizi informatici e telematici della pubblica amministrazione da parte dei disabili e Decreto ministeriale attuativo

5) Titolarità del dato

Per ogni area informativa il sito indica quale amministrazione (dipartimento, ufficio, ecc.) ha creato quel contenuto informativo e a quale amministrazione (dipartimento, ufficio, ecc.) quel contenuto si riferisce.

6) Policy: note legali e privacy

Il sito informa con chiarezza il visitatore sulle politiche legali e di privacy. Un *link* costantemente disponibile nella pagina iniziale del sito rimanda a:

- "Note legali" (possibilità e limitazioni in ordine all'utilizzo dei contenuti del sito, responsabilità derivanti dall'utilizzo del sito, responsabilità sui contenuti di siti esterni collegati, regole per l'utilizzo dei materiali scaricabili dal sito) e
- "Privacy" (le modalità di gestione del sito in riferimento al trattamento dei dati personali degli utenti che interagiscono con i servizi resi disponibili) secondo i diritti previsti dal D.Lgs. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

I dati di navigazione sono utilizzati al solo fine di ricavare informazioni statistiche anonime sull'uso del sito e per controllarne il corretto funzionamento e sono cancellati immediatamente dopo l'elaborazione. I dati possono essere utilizzati per l'accertamento di responsabilità in caso di ipotetici reati informatici ai danni del sito.

Nel caso di dati forniti volontariamente dall'utente, necessari per rispondere alle richieste in specifici servizi, sono assoggettati a informative di sintesi (*disclaimer*) visualizzate nelle pagine del sito predisposte a tali servizi. È inoltre indicato il trattamento di dati sensibili o giudiziari eventualmente forniti dall'utente nel corpo della mail.

Nessun dato personale degli utenti è di proposito acquisito dal sito, salvo per scopi e per tempi strettamente necessari ad effettuare la transazione.

La Comunità montana verifica costantemente il livello di sicurezza del sito in merito a transazioni gestione dei dati.

7. Usabilità

La Comunità montana verifica il livello di utilizzo e di utilizzabilità del sito.

8. Formati e contenuti aperti

La Comunità montana privilegia la pubblicazione delle informazioni e dei documenti in formato aperto. Saranno pubblicati in formato aperto tutte le informazioni prodotte dalla Comunità montana e previste nel paragrafo 2 di questo Programma.

La Comunità montana privilegia i contenuti aperti, adottando ove possibile licenze di utilizzo che permettano di limitare i propri diritti sul copyright rilasciando quindi contenuti a licenza aperta. Esse non escludono il *copyright*, ma prevedono una clausola che consente agli utenti ed agli operatori di riutilizzare e/o condividere l'opera protetta per fini non commerciali.

9. Classificazione, semantica e reperibilità delle informazioni

Le informazioni e i dati indicati saranno pubblicati nel sito *web* della Comunità montana in modo da favorire l'accesso e la reperibilità delle informazioni stesse da parte dei cittadini e dell'utenza, anche tramite i motori di ricerca.

SEZIONE PROGRAMMATICA

La Giunta ed i Responsabili di servizio danno attuazione al presente programma ponendo in essere le azioni previste.

Entro l'anno 2011 la Comunità montana attiva le procedure volte a garantire al cittadino la presenza sul Sito di tutti i dati sopra indicati, con esclusione di quelli che saranno per legge disponibili nell'anno successivo.

Nel corso del 2012 e 2013 sono attivate le iniziative di comunicazione e partecipazione (coinvolgimento degli *stakeholders*, incontri con i cittadini-utenti).

Nel corso dei tre anni 2011-2013 sono sempre attivi processi di monitoraggio e miglioramento continuo.

Le strutture competenti per le diverse fasi di elaborazione, esecuzione e controllo del Programma sono le seguenti:

- Responsabile dei servizi dell'Area Servizi Generali e Coordinamento
- Nucleo di valutazione/Organismo di valutazione

COLLEGAMENTI CON IL PIANO DELLA PERFORMANCE

Il Piano della *performance* che la Comunità montana predispone annualmente deve contenere e indicare con chiarezza, tra gli altri, specifici obiettivi in ambito di trasparenza. L'individuazione di obiettivi di miglioramento della trasparenza deve riguardare prioritariamente le strutture precipuamente dedicate a questo tema, ma anche tutte le strutture organizzative comunali.

I sistemi di trasparenza previsti dal presente Programma devono essere inoltre orientati a fornire tutte le informazioni relative alla performance, attraverso la pubblicazione dei dati sopra indicati e tutti quelli che la Giunta riterrà ulteriormente utili a fornire un'informazione completa al cittadino in materia di funzionamento organizzativo e risultati raggiunti.

POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA (PEC)

La Posta Elettronica certificata (PEC) è un sistema di posta elettronica nel quale è fornita al mittente la documentazione elettronica, con valenza legale, attestante l'invio e la consegna.

Ai sensi dell'art. 47, comma 3 del D.Lgs. 82/05 (Codice dell'amministrazione digitale) ogni ente pubblico doveva istituire una casella di PEC per ciascun registro di protocollo.

La Comunità montana del Pinerolese ha un unico registro di protocollo. L'indirizzo PEC è cmpinerolese@cert.ruparpiemonte.it.

Altri indirizzi PEC sono: conte.pinerolese@cert.ruparpiemonte.it; sportelloimprese.chisone@cert.ruparpiemonte.it, chisone@cert.ruparpiemonte.it

La ricezione avviene in modo automatico. La protocollazione delle e-mail avviene con pochi passaggi da parte dell'operatore.

Al momento le operazioni di ricezione e inoltro vengono seguite dagli operatori dell'Ufficio Protocollo.

Sono state effettuate le operazioni propedeutiche all'attivazione della PEC ed in particolare:

- ai sensi dell'art. 16, comma 8 della L. 2/09 è stata data comunicazione alla DigitPA che ha istituito l'archivio informatico delle e-mail certificate di tutte le Amministrazioni pubbliche, consultabile all'indirizzo www.indicepa.gov.it;
- ai sensi dell'art. 54, comma 2^{ter} del Codice di amministrazione digitale è stato riportato l'indirizzo sulla *home page* del sito *internet* istituzionale.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Responsabile del procedimento di formazione, adozione e attuazione del Programma, del processo di realizzazione delle iniziative volte, nel loro complesso, a garantire un adeguato livello di trasparenza, nonché la legalità e lo sviluppo della cultura dell'integrità è il dr. Andrea Terzolo Vice Segretario dell'Ente.

ALLEGATO

Si allega una tabella riepilogativa delle azioni previste nel piano, responsabilità e scadenze. La tabella è aggiornata con determinazione del Responsabile dell'Area Servizi Generali e Coordinamento.

AZIONI PREVISTE DAL PIANO

Azioni	Strumenti
Coinvolgimento <i>stakeholders</i>	Commissioni, consulte e tavoli di concertazione
Incontri con i Comuni e/o con i cittadini	Assemblea dei Sindaci
Portale internet	Pubblicazione dati e aggiornamento

INFORMAZIONI DA PUBBLICARE SUL SITO

Dato da pubblicare	Responsabile della redazione del dato	Responsabile della pubblicazione sul sito	Aggiornamento	Scadenza per il 2011/Anno del piano
Programma triennale per la trasparenza	Segretario	Vice Segretario	annuale	28/02/2011
Piano e relazione sulla <i>performance</i>	Segretario, Vice e tutti i Responsabili	Vice Segretario	annuale	31/03/2011
Deliberazioni	Segretario, Vice e tutti i Responsabili	Responsabile del servizio	settimanale	2011/2012/2013
Contrattazione nazionale		Vice Segretario	in presenza di nuovi CCNL	2011/2012/2013
Contrattazione integrativa		Vice Segretario	annuale	2011/2012/2013
Modulistica/informazioni servizi	Tutti i Responsabili	Vice Segretario	continuo	2011/2012/2013
Informazioni culturali	Responsabile Area	Vice Segretario	continuo	2011/2012/2013
Informazioni turistiche	Responsabile Area	Vice Segretario	continuo	2011/2012/2013
Informazioni generali	Responsabile Area	Vice Segretario	continuo	2011/2012/2013
Organizzazione	Vice Segretario	Vice Segretario	in presenza di variazioni	30/04/2011
Elenco caselle PEC	Vice Segretario	Vice Segretario	in presenza di variazioni	28/02/2011
Elenco procedimenti e scadenze	Segretario, Vice e tutti i Responsabili	Vice Segretario	in presenza di variazioni	30/04/2011
Modalità d'adempimento procedimenti	Segretario, Vice e tutti i Responsabili	Vice Segretario	in presenza di variazioni	30/04/2011
Informazioni qualità servizi	Segretario, Vice e tutti i Responsabili	Vice Segretario	semestrale	2012/2013
<i>Curricula</i> PO	Segretario, Vice e tutti i Responsabili	Vice Segretario	in presenza di variazioni	28/02/2011
<i>Curricula</i> , retribuzioni, compensi ed indennità incarichi di indirizzo politico	Segretario, Vice e tutti i Responsabili	Vice Segretario	in presenza di variazioni	2011/2012/2013
Nomina e <i>curricula</i> dei componenti Nucleo valutazione	Vice Segretario	Vice Segretario	in presenza di variazioni	28/02/2011
Nomina e <i>curriculum</i> del responsabile della misurazione della <i>performance</i>	Vice Segretario	Vice Segretario	in presenza di variazioni	31/03/2011
Tassi d'assenza distinti per area	Vice Segretario	Vice Segretario	mensile	2011/2012/2013
Tassi di maggior presenza distinti per area	Vice Segretario	Vice Segretario	mensile	2011/2012/2013
Ruolo dei dipendenti pubblici	Vice Segretario	Vice Segretario	in presenza di variazioni	31/03/2011
Retribuzione annuale, <i>curriculum</i> , indirizzi di posta elettronica, numeri telefonici professionali del Segretario	Segretario	Vice Segretario	in presenza di variazioni	2011/2012/2013

Premi collegati alla <i>performance</i> stanziati	Vice Segretario	Vice Segretario	annuale	2011/2012/2013
Premi collegati alla <i>performance</i> distribuiti	Vice Segretario	Vice Segretario	annuale	2011/2012/2013
Grado differenziazione utilizzo premialità	Vice Segretario	Vice Segretario	annuale	2011/2012/2013
Codice di comportamento	Vice Segretario	Vice Segretario	in presenza di variazioni	31/03/2011
Codice disciplinare	Vice Segretario	Vice Segretario	in presenza di variazioni	31/03/2011
Incarichi autorizzati a dipendenti	Vice Segretario	Vice Segretario	in presenza di variazioni	2011/2012/2013
Incarichi a dipendenti di altre Amministrazioni	Vice Segretario	Vice Segretario	in presenza di variazioni	2011/2012/2013
Incarichi affidati a soggetti esterni	Luisa Bertalot	Vice Segretario	in presenza di variazioni	2011/2012/2013
Dati sui servizi erogati	Segretario, Vice e tutti i Responsabili	Vice Segretario	in presenza di variazioni	2011/2012/2013
Dati sui costi dei servizi erogati	Segretario, Vice e tutti i Responsabili	Vice Segretario	in presenza di variazioni	2011/2012/2013
Relazione tecnico-finanziaria ai CCI con esito valutazione	Vice Segretario	Vice Segretario	in presenza di variazioni	2011/2012/2013
Dati consorzi, enti e società	Vice Segretario	Vice Segretario	annuale	30/04/2011
Bandi di gara e di concorso	Segretario, Vice e tutti i Responsabili	Vice Segretario	in presenza di variazioni	2011/2012/2013
Dati " <i>public procurement</i> "	Vice Segretario	Vice Segretario	in presenza di variazioni	2011/2012/2013
Tempi medi pagamento	Responsabile servizi economici e finanziari	Vice Segretario	annuale	30/04/2011
Tempi definizione procedimenti	Segretario, Vice e tutti i Responsabili	Vice Segretario	annuale	30/04/2011
Tempi erogazione servizi	Segretario, Vice e tutti i Responsabili	Vice Segretario	annuale	2011/2012/2013
Buone prassi	Segretario, Vice e tutti i Responsabili	Vice Segretario	annuale	30/06/2011
Albo dei beneficiari	Segretario, Vice e tutti i Responsabili	Vice Segretario	annuale	30/04/2011
Dati amministrazione	Vice Segretario	Vice Segretario	in presenza di variazioni	31/03/2011
Finalità del sito	Vice Segretario	Vice Segretario	in presenza di variazioni	31/03/2011
Frequenza e data di ultimo aggiornamento	Vice Segretario	Vice Segretario	in presenza di variazioni	2011/2012/2013
Note legali	Vice Segretario	Vice Segretario	in presenza di variazioni	31/03/2011
Privacy	Vice Segretario	Vice Segretario	in presenza di variazioni	31/03/2011